

KLASA: 112-02/25-01/2

URBROJ: 2181-334-25-6

Split, 23. siječnja 2025. godine

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a u vezi s Natječajem za zasnivanje radnog odnosa KLASA: 112-02/25-01/2, URBROJ: 2181-334-25-1 od 16. siječnja 2025. godine, objavljenog na oglasnoj ploči te mrežnoj stranici Škole i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), donosi

ODLUKU

ODLUKU O SADRŽAJU I NAČINU PROCJENE/TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ

1. PRAVILA TESTIRANJA

Povjerenstvo će u skladu s člankom 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje obaviti usmenu procjenu/testiranje kandidata za radno mjesto:

NASTAVNIK koji obavlja poslove nastavnika strojarske skupine predmeta u obrazovnom sektoru elektrotehnike i računalstva - 1 izvršitelj/ica, na neodređeno, nepuno radno vrijeme, 7,5 sati rada tjedno, mjesto rada Elektrotehnička škola - Split, Teslina 2, Split, a po potrebi i izvan sjedišta Škole;

- psihološko testiranje kandidata
- poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja
- poznavanje rada na računalu
- stručno-pedagoške i metodičke kompetencije
- odgojno-obrazovne radnike može se testirati i praktično na način da izrade pripremu za nastavni sat te odrade dio ili cijeli ogledni nastavni sat

Usmena provjera obuhvaća i praktičnu provjeru te praktičnu provjeru na računalu.

Kandidati koji pristupe procjeni dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana. Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju. Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA PROCJENU/TESTIRANJE KANDIDATA

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12-pročišćeni tekst, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23)

- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20 i 100/21)

- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama Škole.

U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje